

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC TỈNH
CÔNG VĂN ĐẾN
Số: 79... ngày 28/10/2014.

Bến Tre, ngày 28 tháng 10 năm 2014

THẺ LỆ

Cuộc thi "Tìm hiểu Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn sửa đổi năm 2012"

Thực hiện Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 04 tháng 3 năm 2014 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Bến Tre về tổ chức cuộc thi "Tìm hiểu Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn sửa đổi năm 2012", Ban Tổ chức cuộc thi ban hành thẻ lệ cuộc thi với những nội dung cụ thể như sau:

1. Đối tượng và điều kiện dự thi:

- Đối tượng dự thi là cán bộ Công đoàn cơ sở, đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động, sinh viên các trường cao đẳng, cao đẳng nghề, trung cấp nghề trong tỉnh, những người quan tâm tìm hiểu pháp luật Lao động và pháp luật Công đoàn (cán bộ Công đoàn chuyên trách; thành viên Ban Tổ chức, Ban Giám khảo, Tổ giúp việc không được tham gia cuộc thi).

- Bài dự thi thực hiện đầy đủ và theo trình tự các câu hỏi trên một mặt giấy A4 đánh máy vi tính, không nhận bản photo ccopy.

- Người dự thi cần ghi rõ ở trang bìa: *Tên cuộc thi, họ và tên, năm sinh, chức vụ, nghề nghiệp, đơn vị công tác, học tập hoặc địa chỉ thường trú, số điện thoại* để Ban Tổ chức tiện liên hệ.

* Trường hợp những bài dự thi bị loại:

- + Nội dung mang tính sao chép.
- + Trả lời không đầy đủ các câu hỏi.
- + Trả lời không theo trình tự bộ câu hỏi.
- + Không ghi họ tên, địa chỉ liên lạc.

- Mỗi người chỉ được gửi tham gia 01 bài dự thi tại tổ chức Công đoàn cấp mình đang sinh hoạt, học tập, công tác (nếu không là cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên Công đoàn, công nhân lao động thì gửi bài thi về cơ quan LĐLĐ tỉnh Bến Tre).

* Địa chỉ gửi bài dự thi: Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre (Số 04, Lê Quý Đôn, Phường 1, thành phố Bến Tre, tỉnh Bến Tre) bằng cách gửi trực tiếp hoặc qua đường Bưu Điện (theo dấu Bưu Điện). Bài dự thi không hoàn trả lại.

2. Nội dung thi:

- Cuộc thi "Tìm hiểu Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012" gồm 09 câu hỏi để người dự thi nghiên cứu trả lời.

- Nội dung các câu hỏi tập trung tìm hiểu những điểm mới của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012 so với những quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn được ban hành trước đây; có câu hỏi yêu cầu xử lý tình huống theo quy định của pháp luật lao động.

3. Thời gian và cách thức tiến hành:

a. Thời gian:

- Thời gian tổ chức, phát động cuộc thi từ **cuối tháng 3/2014** và gửi bài dự thi về LĐLĐ tỉnh **chậm nhất vào lúc 17 giờ ngày 16/6/2014** theo dấu Bưu Điện.

- LĐLĐ tỉnh tổ chức chấm, lên kết quả và **tổng kết trao giải thưởng vào tháng 7/2014** (nhân kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam).

b. Cách thức tiến hành:

- LĐLĐ tỉnh ra quyết định thành lập Ban Tổ chức, Ban Giám khảo, Tổ giúp việc (kiêm thư ký) cuộc thi (có mời một số ngành liên quan tham gia Ban Tổ chức, Ban Giám khảo).

- Các cấp Công đoàn triển khai kế hoạch, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi, tiếp nhận và gửi bài dự thi về LĐLĐ tỉnh theo đúng thời gian quy định; theo dõi, báo cáo tổng hợp kết quả cuộc thi về LĐLĐ tỉnh (báo cáo chú ý nêu rõ **tổng số người dự thi/tổng số CNVCLĐ của đơn vị, ngành, địa phương trực tiếp quản lý để phục vụ cho việc xét giải thưởng**).

4. Quy định chấm điểm, thang điểm:

- Mỗi câu hỏi được chấm theo thang điểm tối đa: 10 điểm.

- Tổng số 09 câu hỏi, điểm tối đa 90 điểm.

- Hình thức trình bày đẹp, ý tưởng phong phú, mạch lạc, rõ ràng: 10 điểm.

5. Căn cứ xếp loại và khen thưởng:

a. Đối với cá nhân:

- Điểm của mỗi bài dự thi là tổng số điểm của các câu hỏi và điểm hình thức trình bày do các thành viên Ban Giám khảo chấm.

- Những bài dự thi có chất lượng, đạt điểm cao được tập thể Ban Giám khảo thống nhất số điểm cuối cùng sau khi chấm chung khảo, sau đó sẽ chọn bài dự thi có điểm từ cao xuống thấp để trao giải thưởng cá nhân.

b. Đối với tập thể:

- Căn cứ tỉ lệ bài dự thi hợp lệ trên số lượng CNVCLĐ của đơn vị, ngành, địa phương trực tiếp quản lý và chất lượng bài thi để chọn giải tập thể.

c. Cơ cấu giải thưởng:

*** Tập thể: 06 giải**

- 01 giải nhất: 6.000.000đ

- 02 giải nhì: 4.000.000đ/giải

- 03 giải ba: 3.000.000đ/giải

*** Cá nhân: 46 giải**

- 01 giải nhất: 5.000.000đ
- 05 giải nhì: 3.000.000đ/giải
- 10 giải ba: 2.000.000đ/giải
- 30 giải khuyến khích: 1.000.000đ/giải

Nơi nhận:

- Các cấp Công đoàn;
- Lưu VP, Ban TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH, KIÊM PHÓ BAN
TỔ CHỨC SỰ CỐ THI**



Nguyễn Văn Huỳnh



CÂU HỎI THI TÌM HIỂU BỘ LUẬT LAO ĐỘNG VÀ LUẬT CÔNG ĐOÀN NĂM 2012

Câu 1. Hãy nêu nội dung và những điểm mới của Bộ Luật Lao động năm 2012 so với Bộ Luật Lao động năm 1994, sửa đổi bổ sung năm 2002, 2006, 2007.

Câu 2. Bộ Luật Lao động năm 2012 quy định như thế nào về chính sách của Nhà nước về Lao động; quyền và nghĩa vụ của người lao động, quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động.

Câu 3. Bộ Luật Lao động năm 2012 quy định như thế nào về giao kết, thực hiện, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng. Nêu những điểm mới về nội dung này.

Câu 4. Đối thoại tại doanh nghiệp và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp được quy định trong Bộ Luật Lao động năm 2012 bao gồm những nội dung gì? Cho biết mối quan hệ giữa đối thoại và thương lượng tại doanh nghiệp.

Câu 5. Bộ Luật Lao động năm 2012 quy định như thế nào về thẩm quyền và trình tự giải quyết tranh chấp lao động cá nhân. Nêu những điểm mới so với Bộ Luật Lao động năm 1994.

Câu 6. Anh (chị) cho biết những quy định trong Luật Công đoàn năm 2012 có những điểm nào mới so với Luật Công đoàn năm 1990. Nêu nội dung các điểm mới đó.

Câu 7. Điều nào trong Luật Công đoàn năm 2012 quy định các chức năng cơ bản của tổ chức Công đoàn Việt Nam? Nêu nội dung cụ thể của từng chức năng. Cho biết chức năng nào là trung tâm, vốn có của tổ chức Công đoàn?

Câu 8. Trong Luật Công đoàn và Bộ Luật Lao động năm 2012 có các điều khoản quy định đối với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có trách nhiệm bảo đảm điều kiện cho hoạt động Công đoàn và cán bộ Công đoàn cơ sở. Hãy nêu nội dung cụ thể của các điều đó trong hai văn bản luật nêu trên.

Câu 9: Tình huống: Chị Trần Thị A làm việc tại Công ty C có ký hợp đồng xác định thời hạn 03 năm kể từ ngày 10/4/2012, với công việc là nhân viên tiếp thị bán hàng. Ngày 20/02/2013, Công ty C đã có văn bản nhắc nhở chị A vì không hoàn thành hoàn thành công việc được giao. Trong bản kiểm điểm, chị A cũng đã thừa nhận những khuyết điểm của mình trong thời gian từ tháng 02 đến tháng 3 năm 2013. Ngày 02/5/2013 Công ty ra Quyết định 678/QĐ về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với Trần Thị A với lý do không hoàn thành công việc theo hợp đồng.

Hỏi:

- Công ty C đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với chị Trần Thị A đúng hay sai? Tại sao?

- Nếu sai, theo bạn phải xử lý với hình thức gì mới đúng. Vì sao?